

Обсуждено и принято
на собрании трудового
коллектива
протокол № 1 от 28.08.2020

Утверждаю:
Директор школы
Т.П. Колган
приказ № 74 МКОУ «Стрельненская
ОСШ» от 01.09.2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МКОУ «СТРЕЛЬНЕНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА»

Стрельна 2020 г.

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательной организации.

Общее собрание работников МКОУ «Стрельненская основная школа» (далее Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основании трудового договора.

Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

Общее собрание:

вносит предложения в программу развития школы, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности школы;

– принимает Правила внутреннего трудового распорядка школы, Положение о комиссии по охране труда и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора школы;

– принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;

– избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

– поручает представителю интересов работника профсоюзной организации либо иному представителю;

– утверждает требования в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками школы или их представителями;

– создает необходимые условия, обеспечивающие безопасность обучения, воспитания обучающихся;

– создает условия, необходимые для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников школы;

- ходатайствует о награждении работников школы.
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;
- заслушивает отчеты директора образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания.

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием.

В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание собирается не реже 1 раз в календарный год.

Общее собрание работников может собираться по инициативе Директора школы, либо по инициативе директора школы и педагогического совета, профсоюзной организации, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива школы.

Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательной организации.

Общее собрание вправе действовать от имени школы по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 5.8 Устава.

По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания пунктом 5.8 Устава, Общее собрание не выступает от имени школы.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации – педагогическим и советом школы:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического и Управляющего советов образовательной организации;
- представление на ознакомление педагогическому и совету школы материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического и совета образовательной организации.

7. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов (кратко);
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).